

ПОЛОЖЕНИЕ
О Всероссийском смотре-конкурсе «Профсоюзная организация
высокой социальной эффективности»

I. Общие положения.

1.1. Целью смотра-конкурса «Профсоюзная организация высокой социальной эффективности» (далее-Конкурс) является укрепление социальной составляющей в деятельности профсоюзных организаций, повышение профессионального уровня профсоюзных кадров и актива в области социальной политики, социальной защиты и социальной поддержки работников образования, дальнейшее формирование и укрепление положительного имиджа Профсоюза, усиление позиций профсоюзных организаций на местах.

1.2. Задачи Конкурса: выявление профсоюзных организаций, добивающихся высокой социальной эффективности в решении социальных задач, изучение и распространение их опыта, развитие форм социального партнерства в организациях Профсоюза, способствующих повышению эффективности социальной защиты.

1.3. Конкурс проводится Центральным Советом Общероссийского Профсоюза образования Профсоюза и направлен на усиление заинтересованности региональных организаций Профсоюза в развитии деятельности по предоставлению широкого спектра социальных услуг: кредитных потребительских кооперативов, пенсионного обеспечения и страхования, добровольного медицинского страхования, по организации оздоровления и отдыха, иных форм социальной поддержки членов Профсоюза.

II. Участники, условия и порядок проведения Конкурса.

2.1. К участию в Конкурсе приглашаются региональные (межрегиональные) организации Профсоюза, реализовывающие социальные программы и проекты, направленные на повышение социальной защиты членов Профсоюза.

2.2. Конкурс проводится по следующим номинациям:

2.2.1. Организация и деятельность кредитных потребительских кооперативов.

Критерии оценки: наличие и основные результаты деятельности кредитных потребительских кооперативов по оказанию услуг членам Профсоюза на уровне местных и региональной (межрегиональной) организациях Профсоюза; количество членов Профсоюза, участвующих в

реализации данного направления работы (в процентном соотношении к общему количеству членов организации); динамика охвата местных организаций по данному направлению работы.

2.2.2. Организация работы по пенсионному обеспечению и страхованию.

Критерии оценки: организация информационно-методической и просветительской деятельности в области обязательного пенсионного страхования членов Профсоюза на уровне местных и региональной (межрегиональной) организациях Профсоюза. Результативность (количество застрахованных лиц – в процентном отношении к общему количеству членов Профсоюза), динамика охвата местных организаций по данному направлению работы.

2.2.3. Организация работы добровольного медицинского страхования.

Критерии оценки: создание условий для участия членов Профсоюза в программах добровольного медицинского страхования, охват на уровне местных и региональной (межрегиональной) организациях Профсоюза (в процентном соотношении к общему числу членов организации), динамика охвата местных организаций по данному направлению работы за отчётный период. Эффективность этой работы.

2.2.4. Организации оздоровления и отдыха.

Критерии оценки: количество (на местном и региональном уровнях) и востребованность предоставляемых услуг, охват на уровне местных и региональной (межрегиональной) организациях Профсоюза (в процентном отношении к численности членов организации) членов Профсоюза за отчётный период;

2.2.5. Организация иных форм социальной поддержки членов Профсоюза.

Критерии оценки: количество, вариативность и востребованность социальных услуг, предоставляемых организациями Профсоюза на уровне местных и региональной (межрегиональной) организациях Профсоюза, соответствие запросам членов Профсоюза, охват (в процентном отношении к численности членов организации)

2.3. Смотр-конкурс проводится в три этапа в следующем порядке:

1 этап – представление в региональные (межрегиональные) организации конкурсных материалов местных организаций;

2 этап - оформление и представление материалов региональными организациями Профсоюза в конкурсную комиссию;

3 этап – экспертное рассмотрение материалов, подведение итогов и объявление победителей смотра-конкурса.

2.4. Организатор смотра-конкурса оставляет за собой право учреждения и/или изменения количества победителей, в том числе в рамках одной номинации.

2.5. Финансирование расходов, связанных с проведением смотра-конкурса, подведением итогов и награждением победителей, осуществляется по смете ЦС Профсоюза.

III. Конкурсная комиссия, подведение итогов Конкурса

3.1. Для организации Конкурса, подведения итогов создаётся Конкурсная комиссия, утверждаемая распоряжением Председателя Профсоюза.

3.1.1. Конкурсная комиссия:

- информирует региональные (межрегиональные) организации Профсоюза о перечне материалов, сроках и порядке их представления, порядке подведения итогов смотра-конкурса;

- определяет требования к оформлению представляемых на смотр-конкурс материалов в соответствии с основными показателями и критериями оценки, принимает материалы региональных организаций Профсоюза, организует их экспертизу, доводит до кандидатов решение о допуске материалов к участию в конкурсе;

- утверждает регламент работы, формирует и утверждает составы экспертных групп, порядок их работы, критерии оценки деятельности региональных организаций Профсоюза по социальной поддержке членов Профсоюза;

- осуществляет подготовку необходимой конкурсной документации (протоколы, формы экспертных заключений и др.);

- проводит экспертную оценку деятельности региональных организаций Профсоюза на основе представленных материалов в соответствии с основными показателями и критериями оценки;

- подводит итоги смотра-конкурса и вносит на Исполком ЦС Профсоюза предложения по награждению победителей.

3.2. Региональные (межрегиональные) организации Профсоюза, занявшие призовые места, награждаются Почетными грамотами ЦС Профсоюза и денежными премиями.

3.3. Итоги смотра – конкурса публикуются на сайте Общероссийского профсоюза образования, газете «Мой Профсоюз», иных профсоюзных СМИ.